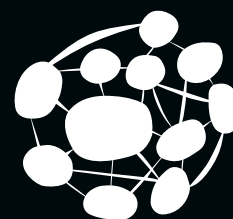


# Årsrapport 2017



**NÆRINGS  
FORENINGEN**

Gir kraft til vekst

# Landets største næringsforening

2002 bedrifter er medlem i Næringsforeningen og vi har 7288 aktive medlemmer. Sammen sørger vi for at landets eldste, største og mest aktive næringsforening stadig fornyer seg.

**I** Da Stavanger Handelsforening og Stavanger håndverk- og industriforening fusjonerte i 1991 og dannet Stavanger Næringsforening, var det så vidt over 200 medlemsbedrifter i organisasjonen. I 1997 var vel 200 blitt til 1000. Så ble Sandnes og resten av regionen med, og vi ble til Næringsforeningen i Stavanger-regionen på begynnelsen av 2000-tallet. I 2010 passerte vi 1500 medlemsvirksomheter. Når vi nå, sju år senere, passerte 2000 - er det en ny milepæl.

– Bedriftene som blir medlemmer i Næringsforeningen, blir det fordi de ønsker tilgang til det store tilbudet av arrangementer og møter som foreningen står for. I tillegg ønsker de tilgang til

foreningens nettverk, de ønsker å bidra til og støtte opp om foreningens arbeid med næringspolitikk og deltakelse i samfunnsdebatten, sier rådgiver og medlemsansvarlig Randi Mannsåker.

– Når vi spør våre medlemmer om hvor sannsynlig det er at de er medlemmer også neste år, svarer mer enn 9 av 10 at det er svært sannsynlig. Det aller meste av det frafalt Næringsforeningen har av medlemmer fra år til år, skyldes naturlige årsaker som fusjoner, nedleggelser og konkurser. Det var også tilfellet i fjor, påpeker Mannsåker.

## NÆRINGSFORENINGENS MEDLEMMER NYTER BLANT ANNET GODT AV FØLGENDE FORDELER:

- Næringspolitisk innflytelse
- Kompetanseheving
- Lett tilgang til et interessant nettverk
- 70 prosent medlemsrabatt på de fleste møter og seminarer
- Rabatt på ATA-Carnet og opprinnelsessertifisering
- Sosiale arrangementer
- Synliggjøring på våre nettsider
- Magasinet Rosenkilden
- Rabatt på annonser i Rosenkilden
- Mulighet til engasjement i ressursgrupper
- Rabatt på leie av lokaler i Rosenkildehuset
- Gratis offentliggjøring av nye ansatte på nett og papir



Hva er den viktigste grunnen til bedrifter er medlemmer i Næringsforeningen?

**47,7%**

Arrangementer og konferanser

**33,5%**

Nettverket

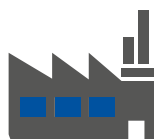
**13,1%**

Næringspolitisk påvirkning

**5,8%**

Andre grunner

Antall medlemsbedrifter:



**2002**  
medlemsbedrifter

Antall medlemmer:



**7288**  
medlemmer



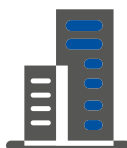
Næringsforeningen i Stavanger-regionen har nå over 2000 medlemsbedrifter, for første gang i historien. Milepælen ble markert på julemøtet i teatret. Foto: Henrik Moksnes/BITMAP

- Gratis offentliggjøring av egne arrangement i Næringsforeningens nettverk

Den kanskje aller viktigste grunnen til å bli medlem er uansett at du da bidrar til det arbeidet som Næringsforeningen gjør på vegne av hele næringslivet i regionen. Gjennom 182 år har foreningen jobbet for bedre infrastruktur, kompetanseheving og generelt bedre mulighet for å drive handel, industri og annen næringsvirksomhet i regionen. Når vi spør medlemmene våre om vi gjør en god jobb, er 90,5 prosent fornøyd eller svært godt fornøyd. Tilsvarende mange mener også vi klarer godt eller svært godt å leve opp til våre kjerneverdier; dagsordensettende, et godt vertskap og modig.



Den eldste  
medlemsbedriften i  
Næringsforeningen er  
A. Idsøe, etablert i 1828.



Den største  
medlemsbedriften i  
Næringsforeningen er  
Statoil ASA, med over  
18.000 ansatte.



7 av 10 medlemsbedrifter  
har vært medlemmer i mer  
enn tre år.



9 av 10 medlemsbedrifter regner  
med at de er medlemmer i  
Næringsforeningen også til neste år.



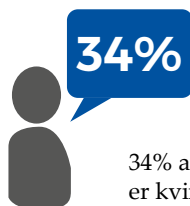
90,5% av medlemmene i  
Næringsforeningen er fornøyd med  
jobben foreningen gjør.



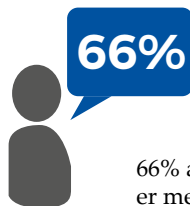
Så store er medlemsbedriftene  
Prosentvis fordeling - etter antall  
ansatte:

|         |            |
|---------|------------|
| 1-5     | <b>39%</b> |
| 6-15    | <b>24%</b> |
| 16-30   | <b>13%</b> |
| 31-50   | <b>6%</b>  |
| 51-70   | <b>4%</b>  |
| 71-100  | <b>2%</b>  |
| 101-150 | <b>2%</b>  |
| 101- >  | <b>5%</b>  |

|                    |           |
|--------------------|-----------|
| Kommune            | <b>1%</b> |
| Gründere/personlig | <b>3%</b> |
| Pensjonister       | <b>1%</b> |



34% av medlemmene  
er kvinner



66% av medlemmene  
er menn

# Styrets beretning for året 2017

## 1. STYRETS ARBEIDSGRUNNLAG

“Gir kraft til vekst” er Næringsforeningens visjon.

Kjerneverdier: Dagsordenssettende, modig og godt vertskap

- Vi er dagsordenssettende og synlige i det offentlige ordskiftet
- Vi skal være modige i rollen som interesseorganisasjon og utfordre vedtatte sannheter
- Vi skal være et godt vertskap og en god nettverksbygger for alle som besøker oss

Næringsforeningen skal fremme næringslivsinteresser i Stavanger-regionen. Vi er en interesseorganisasjon for næringslivet i regionen, og bidrar til å etablere arenaer hvor medlemmenes utfordringer og interesser settes på dagsorden. Foreningen skal være en medlemsorientert og samfunnsbevisst aktør, og en attraktiv samarbeidspartner. Vi skal posisjonere regionens næringsliv – både nasjonalt og internasjonalt, og fremme arbeidet med å gjøre regionen attraktiv for næringslivet.

Forskjellige meninger driver oss framover.

Næringsforeningen skal aktivt bidra til å fremme åpen debatt, og være en tydelig og konstruktiv motoffentlighet.

Næringsforeningen skal være dagsordenssettende, og etablere arenaer hvor aktuelle problemstillinger debatteres.

Næringsforeningen arbeider regionalt, og er opptatt av likhet og regional forankring basert på grenseløst samarbeid, dialog og regionalt lederskap. Foreningen opererer fra Dalane i sør til Sauda i nord.

Næringsforeningen skal være partipolitisk nøytral, men markere seg med en klar profil i ulike næringsspørsmål, og være et forum for diskusjon og løsninger av spørsmål som berører ulike bransjegrupper i Stavanger-regionen.

Næringsforeningen søker å samle og engasjere flest mulige bedrifter, institusjoner og personer i arbeidet for næringslivet i Stavanger og omegn. Foreningen har et bredt arbeidsgrunnlag, noe som skal gi foreningen næringspolitisk tyngde og ressurser til å gi medlemmene tidsmessige tilbud som for eksempel konferanser/møter, kompetansepåfyll, næringslivsmagasin og profilering via foreningens hjemmeside. Næringsforeningen tilbyr sin voksende medlemsmasse regionens viktigste nettverk.

Styret og administrasjonen arbeider etter et strategivertøy som skal sikre at styret holder et strategisk overordnet fokus, samtidig som de pålagte kontrolloppgavene ivaretas. Styret har i 2017 oppdatert strategidokumentet med varighet fram til 2020.

## DE SJU STRATEGISKE FOKUSOMRÅDENE OG STRATEGISKE PROSJEKTER:

### 1. INFRASTRUKTUR

God infrastruktur, både når det gjelder vei- og kollektivløsninger, er avgjørende for Stavanger-regionen. Næringsforeningen skal være en pådriver både når det gjelder framdrift og gjennomføring av eksisterende prosjekter, men også ta initiativer når det gjelder nye behov. Foreningen skal også bidra til at regionen tar en sterkt posisjon når det gjelder infrastruktur-teknologi.

### 2. KOMPETANSE

Et tettere samarbeid mellom Næringsforeningen og Universitetet skal bidra til å styrke regionens konkurransekraft.

### 3. ATTRAKTIVITET

Næringsforeningen jobber for å styrke regionens evne til å tiltrekke seg bedrifter og talenter, som det å tilrettelegge for at det er lett å etablere seg i regionen.

### 4. ENERGI

Det ble i 2017 vektlagt flere møteplasser for olje- og energiindustrien i Næringsforeningen. Miljø og bærekraft er en samfunnsutfordring, og vår innfallsvinkel er å identifisere de mulighetene dette gir.

### 5. DEN GRENSELØSE SMARTREGIONEN

Næringsforeningen jobber for å synliggjøre forretningsmulighetene innenfor smartteknologi for medlemsbedriftene, og tar en aktiv støtterolle i arenaklyngen.

### 6. NYE MULIGHETER

Næringsforeningens møtearenaer skal være sterkt preget av å peke ut nye muligheter for medlemsbedriftene, eksempelvis gjennom spisse tiltak som Digitaliseringsskolen, leverandørmøter og Gamechangers. Foreningen skal synliggjøre mulighetene medlemsbedriftene har til å søke virkemiddelapparatet om ulike støtteordninger innenfor forskning, innovasjon etc.

### 7. HAVNÆRINGENE

Næringsforeningen jobber i samarbeid med andre aktører for at flest mulig utviklingstillatelser skal tilfalle Stavanger-regionen



Ådne Kverneland  
Styreleder



Kristin Gustavsen  
Nestleder



Arna Smistad



Berta Lende Røed



Marianne Torbjørnsen

slik at ny teknologi kan utvikles, miljøutfordringene overvinnes og produksjonen økes. I tillegg legger vi til rette for økt eksport gjennom kurs og aktiviteter for at næringen skal få gjennomslag i nye markeder.

Foreningen fungerer som interesseorganisasjon for sine medlemmer i næringspolitiske spørsmål, og skal ha en aktiv rolle der forhold som berører næringslivet diskuteres og medlemmenes interesser kommer tydelig fram. Næringsforeningen har levert en rekke høringsuttalelser.

Næringsforeningen framstår i dag som landets største i sitt slag. Den fungerer godt som møteplass – gjennom medlemmenes prioriteringer av møtetema og oppfølging og formidling av disse gjennom styrets diskusjoner og administrasjonens disposisjoner. Næringsforeningen tilbyr medlemmene - og næringslivet forøvrig - et nettverk som styrker grunnlaget for egne virksomheter. Styret har, sammen med administrasjonen, fokus på så vel et godt medlemstilbud som gode kommunikasjonskanaler og god kostnadskontroll. Denne har over tid gitt foreningen en sunn økonomi og tilstrekkelig handlingsrom.

Gjennom å drive næringspolitikk skal medlemmenes rammebetingelser bedres. Foreningen jobber med svært mange prosjekter, men strategiverktøyet gir en mulighet til å prioritere. Administrasjonen rapporterer på hvert styremøte på fokusområdene og de strategiske prosjektene. I tillegg er det svært viktig at foreningens saker er godt forankret blant medlemmene. Kjernen er å kunne fange opp og arbeide med saker som frontes på fellesskapets vegne. I 2017 har det vært spesielt fokus på omstilling i vanskelige tider, og nye muligheter for regionen.

De 28 ressursgruppene spiller en sentral rolle som temperaturmåler for foreningens styre og administrasjon. Både ved å spille inn sentrale utfordringer eller være initiativtaker til medlemsmøter, men også som tette partnere i prosjektarbeid med administrasjonen, for eksempel når det skal skrives høringsuttalelser eller arrangeres medlemsmøter.

Gjennom foreningens strategiske prosjekter for 2017 er det gjennomført en rekke tiltak, og styrets vurdering er at KPI-ene er innfridd både når det gjelder de fokusområdene og de strategiske prosjektene. Det understrekes at foreningen jobber med flere hundre prosjekter årlig, men at noen løftes fram i måleverktøyet.

Rosenkildehuset: Næringsforeningens vekst og økende antall møter og aktiviteter gjennom de siste årene gjør at Rosenkildehuset brukes i stadig større grad som et rent foreningshus. Huset har fått en betydelig renovering i 2017, restauranten er ute og hele administrasjonen er følgende lokalisert i 2. etasje. 1. etasje står i dag ledig og skal leies ut. Næringsforeningen eier samtlige aksjer i Rosenkildehuset.

## 2. MEDLEMMER

Ved utgangen av 2017 hadde Næringsforeningen 2002

medlemsbedrifter og 7288 kontaktpersoner. Året før var status 1855 medlemsbedrifter og 6577 kontaktpersoner. Foreningen fikk 290 nye medlemsbedrifter i 2017.

## 3. ADMINISTRASJON

Administrasjonen hadde ved inngangen til 2017 15 stillinger.

Sykefraværet var i 2017 på 3,8 % mot 2,74 % i 2016.

Tallet inkluderer totalt sykefravær, og foreningen hadde en langtidssykemeldt. Arbeidsmiljøet er godt, og virksomheten forenser ikke det ytre miljøet.

## 4. LIKESTILLING

Det var ved utgangen av 2017 8 kvinner og 7 menn i foreningens administrasjon. Styret består av 5 kvinner og 4 menn.

Foreningen har reell likestilling som mål.

## 5. ØKONOMI

Næringsforeningens mål er at driften skal gå i balanse, og at finansinntektene skal kunne tillegges egenkapitalen. Resultatet for 2017 viser et overskudd på kr. 905.928 mot et overskudd på kr. 601.057 i 2016.

## 6. REPRESENTASJON I OFFENTLIGE STYRER OG UTVALG

Foreningen møter jevnlig representanter fra politisk og administrativ ledelse, primært fra Rogaland fylkeskommune og de større kommunene, men også sentrale myndigheter som statsråder, Rogalandsbenken etc. Et utstrakt samarbeid med det offentlige er en målsetting. Ved flere anledninger har vi også en representasjon fra det offentlige i ressursgruppene. Næringsforeningens adm direktør sitter for øvrig som nestleder i styret i Region Stavanger, han er styremedlem i Det norske handelskammerforbund (DnH) og i styret i Tour de Fjords. Foreningen er også representert i en rekke andre styrever som for eksempel Gladmat, Turistforeningen, Stavanger sentrum as osv.

## 7. SEKRETARIATSTJENESTER

Foreningen har i 2017 levert sekretariatstjenester til egne større prosjekter, Rosenkildehuset AS, Stiftelsen Stavanger Børs, Det Danske Konsulat (avsluttet desember 2017), Kyststamvegen Stavanger-Bergen AS (avsluttet 2017), Vestlandskonferansen og foreningens ressursgrupper. I tillegg kommer sekretariatsarbeid for en rekke andre arrangement. Virksomheten er ressurskrevende, men helt avgjørende for pleie av foreningens nettverk.

## 8. STYRETS MØTER

Styret hadde i 2017 totalt sju styremøter, samt en strategisamling i Tampere.

## 9. MEDLEMSAKTIVITETER

Det ble gjennomført 125 medlemsmøter/konferanser i 2017.

Totalt antall møtedeltakere var 12.022. Tilfredsheten med møtene var i snitt 4,9 poeng av 6 mulige, hvilket er innenfor KPI.



Marit Boyesen



Dag Øyvind Meling



Kenneth Gllje



Knut Roar Wiig



Harald Minge

# Vi har omstillingskompetanse



Harald Minge,  
administrerende direktør i Næringsforeningen

I 2017 har våre 2002 medlemsbedrifter vist at det ikke er særlig lurt å undervurdere dem. Omstillingskompetansen har på rekordtid gitt imponerende resultater. Motgangen er taklet på en måte som fortjener ydmykhet og respekt.

Næringsforeningen må ha relevans for medlemsbedriftene både i medgangs- og motgangstider. Medlemsundersøkelsen Næringsforeningen presenterte mot slutten av 2017 viste betydelig framgang fra våre tidligere målinger. Bare siden den meget optimistiske junimålingen var tallene dramatisk forbedret – enten det gjaldt forventet omsetning, lønnsomhet eller bemanning. Samtidig kan NAV vise til stadig nye og langt lavere ledighetstall. Antallet ledige stillinger økte også betraktelig. Bedrifter begynte å melde at det var krevende å skaffe seg rett kompetanse igjen. Til høsten vil det trolig bli knapphet på læringer innenfor visse sektorer.

## NORMALSITUASJON

Selv om dette er de store tallene og vi vet at ikke alle får bli med på denne oppturen enda, kan vi slå fast at vi befinner oss i en normalsituasjon. Med tanke på prøvelsene mange bedrifter, arbeidsfolk og ledere har vært gjennom de siste fire årene er dette oppsiktsvekkende. Sinking, omstilling og effektivisering! Resultatet er økt konkurransekraft. Mange har kommet styrket ut av den krevende perioden, men hva nå? Hvor skal vi hen, og hvordan kommer vi dit? Hva trenger verden som vi kan levere? Et stort spørsmål, men det er i hvert fall ingen tvil om at det kommer til å skje en revolusjon på to områder vi som region er ledende på – nemlig energi og mat!

Næringsforeningen er til for medlemmene! Vår viktigste jobb er at næringslivet i Norges viktigste verdiskapingsregion utenfor hovedstaden trenger de aller beste rammebetingelsene for å utvikle seg videre. Arbeidet i foreningens 28 ressursgrupper har generert rundt 250 prosjekter i 2017. Mye av dette er den hverdagslige og detaljrike hverdagsnæringspolitikken for å gjøre det lettere for bedriftene å skape enda flere arbeidsplasser. Prinsippet er enkelt: De mest engasjerte menneskene i næringslivet møtes i vårt nettverk for å samarbeide. Visst er mange av dem harde konkurrenter, men de har for lengst innsett fordelene alle oppnår ved å stå

sammen – spesielt når det butter imot.

Samtidig som aktiviteten i ressursgrupper har kokt over, har foreningens konferansevirksomhet sett nye høyder. For første gang passerte vi 12.000 deltakere i løpet av et år. 125 møter ble det til slutt. Tar vi med de engelskspråklige aktivitetene våre nærmer vi oss 200 i antall. Nettverksdelen er selvsagt svært viktig. Vi merker at medlemmene våre er mer målrettede og profesjonelle på dette området. De går gjennom deltakerlistene på forhånd, bestemmer seg for hvem de vil skape relasjoner til for i neste omgang å gjøre forretninger med. Det «ska svare seg» å være medlem hos oss. Så er det opp til foreningen å presentere et program fra scenene som har nytteverdi. Dette er ferskvare, og da må vi spørre hva medlemmene trenger av kompetanse og justere oss etter behovene. Det må være matnyttig og relevant, som for eksempel da vi tok med over 300 bedrifter til leverandørmøte med Statoil, leverte Digitaliseringsskolen, Lederskolen, en mengde bedriftsbesøk, LEAN-konferansen, arbeidsrett og andre viktige juridiske spørsmål, Boligkonferansen, Pulpit, Gamechangers, ulike sertifiseringskurs og så videre.

## SVAKHETER

Er vi en vinnerregion? Svaret er ja! Samtidig har vi i løpet av nedgangsperioden fått eksponert en del svakheter som vi er nødt til å ta tak i, og som står høyt på vår næringspolitiske agenda. Vi kan for eksempel ikke akseptere at vår region har rundt halvparten så mange statsansatte i forhold til folketallet som i de andre storbyområdene, og at universitets- og høyskolesektoren hos oss er rundt en tredjedel av det du finner i de andre storbyregionene. Eller at sju av ti statlige samferdselskroner går til Østlandet (NTP fram til 2024) og at bompengandelen per innbygger i NTP er dobbelt så høy på Vestlandet, sammenlignet med Østlandet og resten av landet. De siste årene har flyrutetilbudet blitt betydelig svekket. Mens Trøndelag og Hordaland over mange år har bygget opp robuste

garantifond, var vår infrastruktur i sin helhet styrt av reiselysten til et overopphett næringsliv. Og mens resten av landet de siste tiårene har jobbet systematisk med klyngesøknader til SIVA, Forskningsrådet og Innovasjon Norge, har vi hatt hodet et helt annet sted. Det straffes vi for nå! Framover må vi jobbe langt mer målrettet og koordinert med disse spørsmålene.

## FORNUFTIG BALANSE

En del av regionens rammebetingelser bestemmes altså nasjonalt, men hva er situasjonen lokalt? Legges forholdene til rette for næringsvekst? Ruller vi ut den røde løperen hvis noen vil etablere bedrifter her, skape arbeidsplasser og investere i nybygg? Flere premissgivende planer er under revidering og vil være helt avgjørende for næringsutviklingen de neste ti årene. Tre av de viktigste Næringsforeningen har fulgt opp i 2017 er fylkets regionalplan, Forus-planen (IKDP) og sentrumsplanene for både Sandnes og Stavanger. Finner vi ikke fram til en fornuftig balanse mellom vern og vekst, kan konsekvensene bli dramatiske for den framtidige verdiskapingen. Disse planene må legges til rette for å skape vekst, ikke forvalte en vekst som alt er gitt oss. Hvordan sikre overgang fra teori til praksis? Hvordan gjøre planene operative og realiserbare? Hvordan gjøre dem forutsigbare? Vi erkjenner at det kan være utfordrende å lage planer for en omverden som i økende grad er omskiftelig og hvor framtidens løsninger og effekten av disse er ukjente. De må være robuste, men også oppdaterbare. Vi skal videreutvikle regionens attraktivitet for de kommende generasjoner.

Næringsforeningen nådde en viktig milepæl i fjor. For første gang passerte vi 2000 medlemsbedrifter. Det tok 13 år å gå fra 1000 til 1500 bedrifter (1997-2010), og sju år å gå fra 1500 til 2000 (2010-2017). 290 nye kom om bord i løpet av fjoråret. Samtidig som denne veksten forplikter oss til å levere enda bedre i årene som kommer, er det en veldig styrke å kunne representere Norges største næringsforening når vi skal nå målene våre.

# Sparte næringslivet for millioner i bompenger

I 2017 har Næringsforeningen jobbet strategisk med Nasjonal Transportplan og Bypakken på Nord-Jæren. – Vi klarte å endre bompengepakken i tolvte time, slik at også næringstransporten fikk passeringstak, forteller Anne Woie, næringspolitisk leder i Næringsforeningen.

Da Bypakken var til behandling i Stortinget fikk også næringstransporten passeringstak – etter påtrykk fra Næringsforeningen.



Næringsforeningen har i 2017 jobbet med utgangspunkt i sju strategiske fokusområder som bestemmes av styret i foreningen. Disse fokusområdene var:

1. Infrastruktur
2. Kompetanse
3. Attraktivitet
4. Energi
5. Den grenseløse smartregionen
6. Nye muligheter
7. Havnæringene

Med utgangspunkt i fokusområdene, valgte foreningen å jobbe spesielt med sju strategiske prosjekter i 2017.

– Hvordan og på hvilken måte vi velger å jobbe med de ulike områdene, varierer mye etter hvilke resultat vi ønsker å oppnå. Det kan selvsagt også komme inn

en rekke andre saker i løpet av året som blir jobbet tungt med. Men felles for de strategiske prosjektene er at de prioriteres høyt innad i organisasjonen, sier Woie.

## STOR LEAN-KONFERANSE

Et av de prioriterte prosjektene i mange år har vært infrastruktur, og ikke minst Nasjonal Transportplan og Bypakken på Nord-Jæren, herunder Transportkorridor Vest og fire felt på E39 fra Hove til Ålgård.

Noe av det som vil få størst betydning for næringstrafikken de kommende årene, var at Stortinget endret på innstillingen fra Samferdselsdepartementet etter at Næringsforeningen løftet fram problemstillingen.

Utgangspunktet for saken var at Samferdselsdepartementet fjernet flere rabattordninger for transportnæringen, som fylkestinget tidligere hadde vedtatt. Antall kjøreklasser ble redusert fra tre til to, passeringstaket fjernet og takstnivået høynet for alle kjøretøy mellom 3,5 og 7,5 tonn, og rabattordninger for alle tunge kjøretøy over 3,5 tonn ble tatt bort – men med bakgrunn i et tidligere stortingsvedtak.

– Etter at vi satte fokus på problemstillingen, og saken ble løftet fram i Rosenkilden, fikk også tungtransporten passeringstak i bomringen, forteller Woie.

I kroner og øre snakker vi fort om 40.000 kroner i året i lavere bompengesatser for hvert

## SJU STRATEGISKE PROSJEKTER I 2017

1. Jobbe for at regionen får maksimal gjennomslagskraft i Nasjonal transportplan og at samferdsels- og byggeprosjekter kan forseres.

2. Styrke samhandlingen mellom Universitetet og næringslivet, og bidra med tiltak mot ungdomsledigheten.

3. Bidra til å styrke regionens evne til å tiltrekke seg bedrifter og talenter.

4. Vektlegge møteplasser og kompetansedeling blant våre medlemmer innen oljeindustrien. To hovedmål er LEAN/effektivisering og rammebetingelser. I tillegg jobbe for rammebetingelsene til bransjen.

5. Jobbe for best mulig samhandling mellom kommunene på Nord-Jæren.

6. Følge opp omstillingsarbeidet i regionen, legge til rette for leverandørmøter og spesielt bidra til klyngeetableringer og klyngesøknader, samt bidra til økt bruk og synliggjøring av FoU-midler i samarbeid med IRIS, UiS og andre aktører.

7. Jobbe med følgende tre innsatsområder; konkrete havrelaterte prosjekter, synliggjøre og organisere klyngen og posisjonere regionen inn mot regjeringens strategiarbeid.

næringskjøretøy. For transportbransjen som helhet, representerer det trolig minst 50 millioner kroner i året.

– Med et nivå på bompengene framover som allerede er over smertegrensen, vil det få mye å si, konkluderer Woie.

# 70,2 %

av medlemmene i Næringsforeningen mener at kompetanse må prioriteres svært høyt av organisasjonen.

Kilde: Medlemsundersøkelsen 2018

# Over 12.000 deltakere på

Næringsforeningen er regionens største konferansearrangør. I 2017 gjennomførte vi 125 møter og konferanser med til sammen 12.022 deltakere. Det er ny deltakerrekord for sjette året på rad.

Det er fortsatt slik at når vi spør våre medlemmer hvorfor de er medlem i Næringsforeningen, troner de mange møtene våre øverst, sammen med tilgangen til landets største regionale næringslivsnettverk. På medlemsmøtene treffer du resten av bransjen og næringslivet, du blir oppdatert på viktige spørsmål, du får ny kunnskap og du får ny inspirasjon i en travel hverdag.

I 2017 arrangerte Næringsforeningen 125 medlemsmøter. I tillegg var vi partner på en rekke eksterne arrangementer. Totalt 12.022 personer deltok. Det er en økning på 9,5 prosent siden 2016.

Medlemmene er også svært fornøyde med møtene våre. Når vi ber dem rangere kvaliteten på en skala fra én til seks, scorer vi 4,9 i gjennomsnitt – samme score som i 2016.

De ti best besøkte møtene i 2017 var:

Lederskolen  
Vestlandskonferansen  
Statoil: Leverandørmøte  
Pulpit 2017  
Julemøtet 2017  
Rogaland på børs: Utsikter 2017  
Kvinneplassen  
Boligkonferansen 2017  
Logistikkdagen 2017  
Byggebørsen 2017

## REGIONAL MØTEARRANGØR

Næringsforeningen fortsatte også i 2017 å utvikle oss som en regional møtearrangør. Selv om vi alltid liker å samle oss på Rosenkildehuset, hadde vi ikke mindre enn 36 arrangementer utenfor Stavanger i 2017. Næringsforeningen har nå faste møter i Sandnes, Sola, Randaberg, Jæren, Dalane og Ryfylke, Rennesøy og Finnøy.

## 89,9%

av medlemmene i Næringsforeningen deltok på minst ett medlemsmøte i 2017.

Kilde: Medlemsundersøkelsen 2018



Medlemmene rangerer i snitt kvaliteten på Næringsforeningens møter og konferanser til 4,9 på en skala fra én til seks hvor seks er høyest score



## ANSATTE I NÆRINGSFORENINGEN



Harald Minge  
Administrerende  
direktør



Inger Tone Ødegård  
Strategidirektør



Frode Berge  
Utviklingsjef



Egil Hollund  
Kommunikasjonssjef



Randi Mannsåker  
Prosjektleder



Trude Refvem Hembre  
Prosjektleder konferanser  
og møter



Ståle Frafjord  
Journalist /  
kommunikasjonsrådgiver

# våre møter og konferanser



Financial Times-kommentator Martin Sandbu var blant foredragsholderne på Pulpit 2017.



Over 12.000 deltok på Næringsforeningens møter i 2017. Et av de største var Rogaland på børs: Utsikter 2017.



Futurist Stefan Hyttfors tok for seg framtidens lederutfordringer da han besøkte Næringsforeningen i mars 2017. - Ta deg råd til å tenke helt nytt, fastslo han.

## ANSATTE I NÆRINGSFORENINGEN



Elianne Strøm  
Topstad  
Prosjektleder  
medlemservice



Tone Haddeland  
Prosjektleder  
handelskammer



Anne Woie  
Næringspolitisk leder



Ragne Kristin Farnen  
Prosjektleder  
Næringspolitikk



Elisabet Stana  
Regnskaps- og  
administrasjonsansvarlig



Øystein Dahl  
Andersen  
Driftsansvarlig

# 300 bedriftsledere jobber for deg

I 2017 hadde Næringsforeningen 28 ressursgrupper der rundt 300 bedriftsledere og andre ressurspersoner jobber for fellesskapets beste. – Over 60 saker står på agendaen i ressursgruppene til enhver tid, forteller strategidirektør Inger Tone Ødegård.

Ressursgruppene jobber med spesifikke fagfelt som bygg- og anlegg, energi, teknologi og mat, eller de kan være geografisk basert. Den siste tilveksten er Ressursgruppen for kreative kommersielle næringer.

– Ressursgruppene er ryggraden i virksomheten vår og utgangspunktet for mye av vår aktivitet. I egenskap av sin unike kompetanse og nettverk løfter de fram viktige saker og ulike prosjekter i samarbeid med administrasjonen. De bidrar også til høringsuttalelser, deltar i offentlige utvalg eller arrangerer medlemsmøter, forteller Ødegård.

Hun minner oss om at ingen av medlemmene i ressursgruppene får betalt fra Næringsforeningen for den jobben de gjør.

– Det er med andre ord en enorm innsats som legges ned for fellesskapet, sier Ødegård.

Blant prosjektene som ressursgruppene har vært engasjerte i gjennom 2017 kan nevnes:

- Nasjonal Transportplan
- Interkommunal kommunedelplan for

- Forus (IKDP)
- Svart arbeid
- Kompetansedeling
- Utviklingen av Stavanger sentrum
- Utviklingen av Sandnes sentrum
- Dobbeltspor på Jærbanen
- Utvikling av Eie i Egersund
- Båttforbindelser i Ryfylke
- Momsrefusjon i anleggsbransjen
- Boligforum
- Energiåret
- Aksjearbeid

## TRE HOVEDOMRÅDER

Medlemmene i en ressursgruppe har tre hovedområder de jobber ut fra:

1. Medlemmene skal jobbe for å bedre vilkårene for de næringsdrivende innenfor bransjen, fagmiljøet/disiplinen eller det geografiske området de representerer.
2. Medlemmene skal sørge for et aktivt næringsutviklingsarbeid innenfor gruppens respektive felt.
3. Medlemmene skal skape et nettverk og en attraktiv møteplass, samt bidra til kompetansebygging for bedriftene innenfor gruppens respektive felt.

En ressursgruppe dannes i utgangspunktet etter initiativ fra medlemmene i Næringsforeningen og godkjennes av styret. Antallet ressursgrupper er derfor heller ikke konstant. Noen ressursgrupper legges ned når de har utspilt sin rolle, mens nye kommer til etter hvert som nye behov og initiativ melder seg.

I hver ressursgruppe sitter rundt ti personer, alle av dem medlemmer og kontaktpersoner i Næringsforeningen. Nye medlemmer skal i utgangspunktet tas opp i gruppen en til to ganger årlig. Gruppen bestemmer selv når de har behov for flere. Alle nye medlemmer skal diskuteres i gruppen eller med leder.

– For å koordinere arbeidet, sitter det en representant fra administrasjonen i Næringsforeningen i hver enkelt ressursgruppe. Alle ressursgruppene har møte minst to ganger i året, forteller Ødegård.

De fleste har imidlertid langt flere enn det. De fleste har fire til åtte møter årlig. Det betyr at det i Næringsforeningen i Stavanger-regionen ble gjennomført rundt 175 ressursgruppemøter i løpet av 2017.

## 28 RESSURSGRUPPER

Næringsforeningen er i underkant av 15 ansatte, men ca. 250 medlemmer er organisert i foreningens 28 ressursgrupper. Disse jobber med spesifikke fagfelt som bygg- og anlegg, energi, teknologi eller matbransjen, eller de kan være geografisk basert. Ressursgruppene er viktige temperaturmålere blant medlemsbedriftene, og i egenskap av sin kompetanse og nettverk løfter de fram viktige saker og ulike prosjekter i samarbeid med administrasjonen. De bidrar også til høringsuttalelser, deltar i offentlige utvalg eller arrangerer medlemsmøter.



### RENNESØY

Leder: Cato Østerhus. Tlf: 913 15 547  
cato@oster-hus.no



### ENERGI

Leder: Kyrre M. Knudsen. Tlf: 93883518  
kyrre.knudsen@sr-bank.no



### FORNYBAR ENERGI

Leder: Rune Hersvik. Tlf: 916 35 724  
rune@vind.no



### BYGG OG ANLEGG

Leder: Geir Endresen. Tlf: 934 42 960  
geir.endresen@kruse-smith.no



### MAT

Leder: Olav Sande. Tlf: 900 66 374  
olav.sande@bondelaget.no



### STAVANGER SENTRUM

Leder: Arild Tvedt. Tlf: 906 35 442  
arild.tvedt@tvedt-eiendom.no



### SANDNES

Leder: Dag Halvorsen. Tlf: 982 67 702  
dag@sig-halvorsen.no



### RISAVIKA

Leder: Steinar Madsen. Tlf: 977 34 720  
steinar.madsen@risavika.no



### FINNØY

Leder: Cathrine Selvaag. Tlf: 905 36 673  
cathrine@ryfylkekokken.no



### FORUS

Leder: Hans Inge Skadberg. Tlf: 959 32 266  
hansinge.skadberg@ikea.com



### GJESDAL

Leder: Anniken Øgreid. Tlf: 990 14 409  
anniken@alg-land.no



### JÆREN

Leder: Gisle Høyland. Tlf: 415 13 585  
gislehoy@gmail.com



### DALANE

Leder: Vidar Volden. Tlf: 913 12 189  
vidar@voldentollefsen.no



### RYFYLKE

Leder: Kjell Apeland. Tlf: 913 42 813  
ka@hardangerrock.no



### DEN GRØNNE LANDSBYEN

Leder: Bent Bergersen. Tlf: 924 47 789  
post@mxsportrandaberg.no



### TEKNOLOGI

Leder: Silje Eriksen Bølla. Tlf: 928 87 113  
silje.eriksen.boella@sr-bank.no



### TILRETTELagt ARBEID

Leder: Kjetil Søyland. Tlf: 900 38 224  
kjetil@avanti-ryfylke.no



### KREATIVE KOMMERSIELLE NÆRINGER

Leder: Kristin Koll. Tlf: 930 31 052  
kristin@al-dente.no



### ENTREPRENØRSKAP

Leder: Terje Roalsvig Fanebust. Tlf: 478 35 773  
terje.fanebust@dnb.no



### KAPITALFORVALTNING

Leder: Ole-Henry Slette. Tlf: 915 87 410  
olsl01@handelsbanken.no



### SOLA

Leder: Therese Håland Haver. Tlf: 915 43 133  
therese.haver@sr-bank.no



### INTERNASJONALE RELASJONER

Leder: Per Hatlem. Tlf: 918 11 866  
per.hatlem@lyse.net



### LEAN

Leder: Christine Wathne Seloter. Tlf: 995 07 261  
christine.w.seloter@sr-bank.no



### U37

Leder: Christian Friestad. Tlf: 467 61 166  
cfr@adeb.no



### HÅNDVERKERE

Leder: Rasmus Pollestad. Tlf: 908 23 154  
jensgs@byggmestersoren.no



### REISELIV

Leder: Gjermund Dahl. Tlf: 909 93 848  
gjermund.dahl@scandichotels.com



### 50/50

Leder: Hanne N. Berentzen. Tlf: 900 234 23  
hanne@ostehuset.no



### STUDENTER

Leder: Sander Thomassen. Tlf: 934 81 901  
sanderbthomassen@gmail.com

# Regnskap 2017

## Resultatregnskap Næringsforeningen i Stavanger-regionen

| Driftsinntekter og driftskostnader                     | Note | 2017              | 2016              |
|--------------------------------------------------------|------|-------------------|-------------------|
| Medlemskontingenter                                    |      | 10 742 904        | 9 938 050         |
| Sekretærgodtgjørelse                                   |      | 299 290           | 254 121           |
| Carnet, attestasjoner ol                               |      | 2 203 441         | 2 149 265         |
| Annen driftsinntekt                                    | 1    | 12 629 567        | 13 196 001        |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                             |      | <b>25 875 202</b> | <b>25 537 437</b> |
| Lønnskostnad                                           | 2    | 13 163 424        | 12 739 860        |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler  | 3    | 309 613           | 480 789           |
| Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler |      | 83 624            | 41 643            |
| Annen driftskostnad                                    | 2    | 11 605 408        | 11 788 341        |
| <b>Sum driftskostnader</b>                             |      | <b>25 162 069</b> | <b>25 050 633</b> |
| <b>Driftsresultat</b>                                  |      | <b>713 133</b>    | <b>486 804</b>    |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>              |      |                   |                   |
| Annen renteinntekt                                     |      | 191 163           | 118 457           |
| Annen finansinntekt                                    |      | 2 827             | 750               |
| Annen rentekostnad                                     |      | 1 196             | 4 954             |
| <b>Resultat av finansposter</b>                        |      | <b>192 794</b>    | <b>114 253</b>    |
| <b>Årsresultat</b>                                     |      | <b>905 928</b>    | <b>601 057</b>    |
| <b>Overføringer</b>                                    |      |                   |                   |
| Overført til annen egenkapital                         |      | 905 928           | 601 057           |
| <b>Sum overføringer</b>                                | 6    | <b>905 928</b>    | <b>601 057</b>    |

# Balanse

## Næringsforeningen i Stavanger-regionen

| Eiendeler                                 | Note     | 2017              | 2016              |
|-------------------------------------------|----------|-------------------|-------------------|
| <b>Anleggsmidler</b>                      |          |                   |                   |
| <i><b>Immaterielle eiendeler</b></i>      |          |                   |                   |
| IT, programvare ol                        |          | 195 152           | 305 545           |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>         |          | <b>195 152</b>    | <b>305 545</b>    |
| <i><b>Varige driftsmidler</b></i>         |          |                   |                   |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr        | 3        | 536 766           | 425 516           |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>            | <b>3</b> | <b>536 766</b>    | <b>425 516</b>    |
| <i><b>Finansielle anleggsmidler</b></i>   |          |                   |                   |
| Lån til Rosenkildehuset AS                | 8        | 3 000 000         | 0                 |
| Investeringer i aksjer og andeler         | 4        | 10 002 200        | 9 102 200         |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b>      |          | <b>13 002 200</b> | <b>9 102 200</b>  |
| <b>Sum anleggsmidler</b>                  |          | <b>13 734 117</b> | <b>9 833 261</b>  |
| <b>Omløpsmidler</b>                       |          |                   |                   |
| <i><b>Fordringer</b></i>                  |          |                   |                   |
| Kundefordringer                           |          | 1 147 921         | 1 938 608         |
| Andre kortsiktige fordringer              |          | 40 500            | 191 670           |
| <b>Sum fordringer</b>                     |          | <b>1 188 421</b>  | <b>2 130 278</b>  |
| <i><b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b></i> |          |                   |                   |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.              | 5        | 9 816 986         | 11 055 170        |
| <b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>    |          | <b>9 816 986</b>  | <b>11 055 170</b> |
| <b>Sum omløpsmidler</b>                   |          | <b>11 005 407</b> | <b>13 185 448</b> |
| <b>Sum eiendeler</b>                      |          | <b>24 739 524</b> | <b>23 018 709</b> |

# Balanse

## Næringsforeningen i Stavanger-regionen

| Egenkapital og gjeld               | Note | 2017              | 2016              |
|------------------------------------|------|-------------------|-------------------|
| <b>Egenkapital</b>                 |      |                   |                   |
| <b>Opptjent egenkapital</b>        |      |                   |                   |
| Annen egenkapital                  | 6    | 18 262 941        | 17 357 014        |
| Sum opptjent egenkapital           |      | <u>18 262 941</u> | <u>17 357 014</u> |
| Sum egenkapital                    |      | <u>18 262 941</u> | <u>17 357 014</u> |
| <b>Gjeld</b>                       |      |                   |                   |
| <b>Avsetning for forpliktelser</b> |      |                   |                   |
| Pensjonsforpliktelser              | 7    | 560 438           | 794 788           |
| Sum avsetning for forpliktelser    |      | <u>560 438</u>    | <u>794 788</u>    |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>            |      |                   |                   |
| Leverandørgjeld                    |      | 1 567 960         | 1 781 371         |
| Skyldig offentlige avgifter        |      | 1 192 102         | 1 111 358         |
| Annen kortsiktig gjeld             | 9    | 3 156 083         | 1 974 178         |
| Sum kortsiktig gjeld               |      | <u>5 916 145</u>  | <u>4 866 907</u>  |
| Sum gjeld                          |      | <u>6 476 583</u>  | <u>5 661 695</u>  |
| Sum egenkapital og gjeld           |      | <u>24 739 524</u> | <u>23 018 708</u> |

Stavanger, 12.03.2018

Styret i Næringsforeningen i Stavanger-regionen



Ådne Kverneland  
styreleder



Harald Minge  
administrerende Direktør



Kristin Gustavsen  
nestleder



Arna Solveig Bakke Smistad  
styremedlem



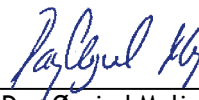
Marit Boyesen  
styremedlem



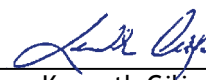
Marianne Sørskår Torbjørnsen  
styremedlem



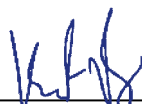
Berta Lende Røed  
styremedlem



Dag Øyvind Meling  
styremedlem



Kenneth Gilje  
styremedlem



Knut Roar Wiig  
styremedlem

# Noter til regnskapet 2017

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

## Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn.

## Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer eller tjenester.

## Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

## Finansielle anleggsmidler

Finansielle driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom virkelig verdi er lavere enn bokført verdi.

## Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

## Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Forsikrede pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesordninger balanseføres ikke. alle innbetalinger til forsikringsselskapet, også innbetalinger til pensjonspremiefond, kostnadsføres.

## Note 1 Andre driftsinntekter

|                               | 2017              | 2016              |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Møter, kurs, egne arrangement | 7 707 759         | 7 320 670         |
| Annonseinntekter              | 2 250 730         | 2 077 126         |
| Leieinntekter                 | 76 500            | 553 768           |
| Cateringinntekter             | 35 328            | 117 967           |
| Prosjekt/profileringsstøtte   | 240 000           | 280 000           |
| INN prosjekt                  | 1 501 437         | 1 833 610         |
| Diverse driftsinntekt         | 817 813           | 1 012 860         |
| <b>Sum</b>                    | <b>12 629 567</b> | <b>13 196 001</b> |

## Noter til regnskapet 2017

### Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

| Lønnskostnader     | 2017              | 2016              |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| Lønninger          | 9 943 708         | 9 475 153         |
| Bonus              | 355 585           | 355 262           |
| Arbeidsgiveravgift | 1 659 354         | 1 743 194         |
| Pensjonskostnader  | 868 385           | 241 077           |
| Andre ytelser      | 336 391           | 925 174           |
| <b>Sum</b>         | <b>13 163 424</b> | <b>12 739 860</b> |

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 15 16

| Ytelser til ledende personer | Administrerende direktør | Styret   |
|------------------------------|--------------------------|----------|
| Lønn                         | 1 596 522                | 0        |
| Bonus                        | 20 000                   | 0        |
| Pensjonsutgifter             | 89 933                   | 0        |
| Annen godtgjørelse           | 128 650                  | 0        |
| <b>Sum</b>                   | <b>1 835 105</b>         | <b>0</b> |

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

#### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2017 utgjør kr 69 953,- eksl.mva.

|                                |                |
|--------------------------------|----------------|
| Lovpålagt revisjon             | 69 953         |
| Andre tjenester                | 44 300         |
| <b>Sum honorar til revisor</b> | <b>114 253</b> |

### Note 3 Anleggsmidler

|                                             | Immaterielle Eiendeler | Materielle Eiendeler | Sum              |
|---------------------------------------------|------------------------|----------------------|------------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.17               | 506 397                | 2 313 253            | 2 819 650        |
| + Tilgang kjøpte anleggsmidler              |                        | 394 093              | 394 093          |
| <b>= Anskaffelseskost 31.12.17</b>          | <b>506 397</b>         | <b>2 707 346</b>     | <b>3 213 743</b> |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.17          | 311 245                | 2 086 956            | 2 398 201        |
| + Akkumulerte nedskrivninger 31.12.17       |                        | 83 624               | 83 624           |
| <b>= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.17</b> | <b>311 245</b>         | <b>2 170 580</b>     | <b>2 481 825</b> |
| <b>= Bokført verdi 31.12.17</b>             | <b>195 152</b>         | <b>536 766</b>       | <b>731 917</b>   |
| Årets ordinære avskrivninger                | 101 279                | 208 334              | 309 613          |
| Årets nedskrivninger                        |                        | 83 624               | 83 624           |
| <br>Økonomisk levetid                       | <br>5 år               | <br>3-10 år          |                  |

## Noter til regnskapet 2017

### Note 4 Investeringer i aksjer og andeler

| Selskap                        | Antall | Eierandel | Anskaffelseskost  | Balanseført verdi |
|--------------------------------|--------|-----------|-------------------|-------------------|
| Blue Planet AS                 | 2      | 5 %       | 100 000           | 100 000           |
| Attende AS                     | 447    | 0 %       | 10 000            | 0                 |
| Rosenkildehuset AS             | 3000   | 100 %     | 8 800 200         | 8 800 200         |
| Kyststamvn Stvgr - Bergen      | 500    | 0 %       | 55 000            | 0                 |
| Sola Golfklubb                 | 1      | 0 %       | 10 000            | 10 000            |
| Stavanger sentrum AS           | 1050   | 60 %      | 952 000           | 952 000           |
| Sandnes sentrum AS             | 160    | 20 %      | 40 000            | 40 000            |
| Nordic Edge AS                 | 100    | 10 %      | 100 000           | 100 000           |
| <b>Balanseført verdi 31.12</b> |        |           | <b>10 067 200</b> | <b>10 002 200</b> |

### Note 5 Bankinnskudd

|                          | 2017    | 2016    |
|--------------------------|---------|---------|
| Bundne skattetreksmidler | 472 065 | 551 723 |

### Note 6 Egenkapital

|                                  | 2017              | 2016              |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Pr. 01.01                        | 17 357 014        | 16 755 957        |
| Årets resultat                   | 855 421           | 489 175           |
| Årets resultat Pulpit konferanse | 50 506            | 111 882           |
| <b>Pr 31.12</b>                  | <b>18 262 941</b> | <b>17 357 014</b> |

### Note 7 Pensjonsforpliktelse

Næringsforeningen har en pensjonsforpliktelse knyttet til en tidligere ansatt i Næringsrådet i Rogaland. Forpliktelsen har en beregnet kapitalisert verdi på kr 354 159. Beregningen er basert på 2,4% neddiskonteringsrente. Den resterende del av regnskapsposten gjelder et beløp mottatt fra DNB livsforsikring ASA for videre utbetaling til pensjonisten. Utbetalingsperioden er på 5 år fra 1.1.2014.

### Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern

| Fordringer             | 2017      | 2016 |
|------------------------|-----------|------|
| Langsiktige fordringer | 3 000 000 | 0    |

### Note 9 Annen kortsiktig gjeld

|                         | 2017             | 2016             |
|-------------------------|------------------|------------------|
| Garantibeløp Carnet     | 103 700          | 75 200           |
| Skyldige feriepengar    | 1 150 342        | 1 201 072        |
| Utsatt inntekt prosjekt | 261 600          | 109 800          |
| Forskudd fra kunde      | 105 941          | 118 879          |
| Ung i jobb - prosjekt   | 437 966          | 0                |
| Annen kortsiktig gjeld  | 346 534          | 469 227          |
| Lokal Veiutvikling      | 750 000          | 0                |
| <b>Sum</b>              | <b>3 156 083</b> | <b>1 974 178</b> |

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Næringsforeningen i Stavanger-regionen

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

---

Vi har revidert Næringsforeningen i Stavanger-regionens årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlaget for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

---

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av all informasjon i årsrapporten, med unntak av årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styrets ansvar for årsregnskapet

---

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende

hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

#### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

---

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Sandnes, 21. mars 2018  
BDO AS



Ellen Marie Marvik  
Statsautorisert revisor

# Hvor tilfreds er våre kunder

Ansatte hos Jansson & Larsen  
Regnskap er vennlige og  
imøtekommende

**100%**

**98%**

Ansatte hos Jansson & Larsen  
Regnskap er kompetente

Hos Jansson & Larsen Regnskap  
klarer man å sette seg inn i kundens  
situasjon

**94%**

**98%**

Samlet sett får jeg en god personlig  
oppfølging av Jansson & Larsen  
Regnskap

Jeg kunne anbefalt Jansson & Larsen  
Regnskap til andre

**95%**

**99%**

Det er lett å komme i kontakt med  
ansatte hos Jansson & Larsen  
Regnskap

Hos Jansson & Larsen Regnskap  
ytter man gjerne en ekstra innsats for  
kundene

**92%**

**95%**

Samlet sett er jeg tilfreds med  
Jansson & Larsen Regnskap

*Kundeundersøkelse gjennomført i Q4 2017 av: GRAYSTON AS*